



**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель регионального проекта

О.А. Беляева

11 2019



**УТВЕРЖДАЮ**

Глава города Коврова

Ю.А. Морозов

«20» 11 2019

**ПАСПОРТ**  
**муниципального проекта города Коврова Владимирской области**  
**«Учитель будущего»**

**1. Основные положения**

Наименование национального проекта	Образование
Краткое наименование федерального проекта	Учитель будущего
Краткое наименование регионального проекта	Учитель будущего
Краткое наименование муниципального проекта	Учитель будущего
Сроки начала и окончания муниципального проекта	01.01.2019 – 31.12.2024
Куратор регионального проекта	М.А. Чекунова, Врио первого заместителя Губернатора Владимирской области
Руководитель регионального проекта	Беляева Ольга Александровна, директор департамента образования администрации Владимирской области

Администратор регионального проекта	Запруднова Елена Вячеславовна, заместитель директора департамента образования администрации Владимирской области
Куратор муниципального проекта	Степанова Светлана Константиновна, заместитель главы администрации города по социальным вопросам
Руководитель муниципального проекта	Павлюк Сергей Геннадьевич, начальник управления образования администрации города Коврова
Администратор муниципального проекта	Диркач Лариса Рудольфовна, заведующий информационно-методического центра города Коврова
Участники муниципального проекта	Управление образования администрации города Коврова Информационно-методический центр и социально-психологическая служба города Коврова
Связь с государственными программами Владимирской области	Государственная программа Владимирской области «Развитие образования»
Связь с муниципальными программами города Коврова	Муниципальная программа «Развитие образования в городе Коврове»

## 2. Цель и показатели муниципального проекта

Цель федерального проекта	Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций
Цель регионально-го проекта	Внедрение на территории Владимирской области национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Владимирской области
Цель муниципального проекта	Организация непрерывного профессионального роста не менее 50% учителей общеобразовательных организаций города Коврова в ходе внедрения на территории Владимирской области национальной системы профессионального роста педагогических работников

№ п/п	Наименование показателя	Тип и вид показателя		Базовое значение		Период, год					
		Тип	Соответствие виду	Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент	Основной	-/50/50	0	01.01.2019	0	0	10	20	30	50
2	Обеспечение деятельности центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	Дополнительный	-/100/100	0	01.01.2019	0	0	0	100	100	100
3	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент	Дополнительный	-/10/10	0	01.01.2019	0	0	3	5	7	10

### 3. Задачи и результаты муниципального проекта<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответственный исполнитель
			Значение	Дата	
1.	<b>Задача НП.</b> Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций				
	<p><b>1. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта)</b> Во Владимирской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций.</p> <p><b>Характеристика:</b> Приняты региональные нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 31 декабря 2021 г. во Владимирской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных организаций подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.</p> <p><b>Срок:</b> 31.12.2021</p>				
1.1	Руководители общеобразовательных учреждений города проходят аттестацию в рамках процедур, определенных региональной системой аттестации руководителей общеобразовательных организаций Владимирской области (начиная с 01.01.2021 г. после внедрения региональной системы аттестации руководителей ОО)	документ	На основе нормативных правовых актов Владимирской области сформирована эффективная система отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также система кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций, позволяющие повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной,	31.12.2021	С.Г.Павлюк

<sup>1</sup> Цели и задачи муниципальной составляющей национального проекта формируются с указанием их качественных и количественных характеристик, ответственных исполнителей и сроков их реализации. Задачи, результаты определяются исходя из необходимости решения задач и достижения показателей региональной составляющей национального проекта.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответственный исполнитель
			Значение	Дата	
			организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных организаций, подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.		
	<p><b>2. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта)</b> Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p> <p><b>Характеристика.</b> К 1 сентября 2024 г. во Владимирской области внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет: обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; обеспечить единые принципы</p>				

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответствен- ный испол- нитель
			Значение	Дата	
	<p>организации и планирования повышения квалификации педагогических работников во Владимирской области; стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддерживать развитие "горизонтального обучения" среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. Кроме того, в рамках достижения результата будет разработана и реализована концепция обновления содержания и технологий педагогического образования.</p> <p><b>Срок: 31.12.2024</b></p>				
1.2.	<p>В городе Коврове обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>	единица	<p>Система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников позволит обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников; стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддерживать развитие "горизонтального обучения" среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; обеспечить возможность</p>	31.12.2024	Л.Р.Диркач

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответствен- ный испол- нитель
			Значение	Дата	
			использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. Кроме того, в рамках достижения результата будет реализована разработанная концепция обновления содержания и технологий педагогического образования.		
	<p><b>3. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта)</b> Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.</p> <p><b>Характеристика.</b> К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования во Владимирской области прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданных во Владимирской области центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).</p> <p><b>Срок: 31.12.2024</b></p>				

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответствен- ный испол- нитель
			Значение	Дата	
1.3.	В городе Коврове не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	процент	20	31.12.2022	Л.Р. Диркач
			К концу 2022 года не менее 20% процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданного в городе Коврове центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.		
			30	31.12.2023	
			К концу 2023 года не менее 30% процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданного в городе Коврове центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.		
			50	31.12.2024	
			К концу 2024 года не менее 50% процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы		



№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответствен- ный испол- нитель
			Значение	Дата	
			профессионального роста педагогических работников на базе созданного в городе Коврове центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.		
<p><b>4. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта )</b> Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации.</p> <p><b>Характеристика.</b> Начиная с 2022 года добровольную независимой оценку квалификаций прошли не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе созданного во Владимирской области центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов.</p> <p><b>Срок: 31.12.2024</b></p>					
1.4.	В городе Коврове не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации (начиная с 2022 года после создания во Владимирской области центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов)	процент	3	31.12.2022	Л.Р.Диркач
5			31.12.2023		
10			31.12.2024		
<p><b>5. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта)</b> Созданы во Владимирской области центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов.</p> <p><b>Срок: 31.12.2024</b></p>					
1.5.	В городе Коврове создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	единица	1	31.12.2021	Л.Р.Диркач
<p><b>6. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта)</b> Не менее 70 % учителей в возрасте</p>					

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответствен- ный испол- нитель
			Значение	Дата	
	<p>до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.</p> <p><b>Характеристика.</b> В 2022-2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволяет: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.</p> <p><b>Срок: 31.12.2024</b></p>				
1.6.	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	процент	10	31.12.2022	Л.Р.Диркач
20			31.12.2023		
70			31.12.2024		
	<p>Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволит: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата</p>				

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответствен- ный испол- нитель
			Значение	Дата	
			будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.		

#### 4. Финансовое обеспечение реализации муниципального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, (млн. рублей)						Всего, (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций							
1.1.	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций							

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, (млн. рублей)						Всего, (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.1.1.	Аттестация руководителей общеобразовательных организаций города Коврова осуществляется в рамках региональной системы аттестации руководителей общеобразовательных учреждений Владимирской области. Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок							
1.1.1.3.	областной бюджет <sup>2</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.1.4.	местный бюджет <sup>3</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.1.4.1.	из них межбюджетные трансферты из областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.1.5.	внебюджетные источники <sup>4</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.	Не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах <i>непрерывного образования</i> . Не менее 10 процентов педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации. Создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в городе Коврове.							
1.1.2.3	областной бюджет <sup>5</sup>	0,00	0,00	0,06	0,00	0,00	0,00	0,06
1.1.2.4	местный бюджет <sup>6</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.4.1	из них межбюджетные трансферты из областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

<sup>2</sup> Оценка расходов бюджета носит индикативный характер.

<sup>3</sup> Распределение бюджетных ассигнований может быть уточнено в ходе исполнения бюджета.

<sup>4</sup> Оценка расходов внебюджетных источников носит индикативный характер.

<sup>5</sup> Оценка расходов бюджета носит индикативный характер.

<sup>6</sup> Распределение бюджетных ассигнований может быть уточнено в ходе исполнения бюджета.

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, (млн. рублей)						Всего, (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.1.2.5	внебюджетные источники <sup>7</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### 5. Участники муниципального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы - должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, % <sup>8</sup>
1.	<b>Общие организационные мероприятия по муниципальному проекту</b>			
	Куратор муниципального проекта	С.К. Степанова – заместитель главы города по социальным вопросам	Ю.А. Морозов – Глава города Коврова	20
	Руководитель муниципального проекта	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	С.К. Степанова – заместитель главы города по социальным вопросам	20
	Администратор муниципального проекта	Л.Р. Диркач – заведующий информационно-методическим центром	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	20
2.	<b>1. Во Владимирской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций</b>			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	О.А. Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, заместитель Губернатора области	20
	<b>1.1. В городе Коврове аттестация руководителей общеобразовательных организаций осуществляется в соответствии с региональной системой аттестации руководителей общеобразовательных организаций</b>			

<sup>7</sup> Оценка расходов внебюджетных ассигнований носит индикативный характер.

<sup>8</sup> Раздел уточняется после разработки и утверждения методики определения занятости в проекте.

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы - должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, % <sup>8</sup>
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	С.К. Степанова – заместитель главы города по социальным вопросам	20
	Участник муниципального проекта	Л.Р. Диркач – заведующий информационно-методическим центром Н.Е. Моклица – старший методист информационно-методического центра	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	10
<b>3.</b>	<b>2. Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников города Коврова, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</b>			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Ольга Александровна Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, заместитель Губернатора области	20
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	С.К. Степанова – заместитель главы города по социальным вопросам	20
	Участник муниципального проекта	Л.Р. Диркач – заведующий информационно-методическим центром	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	20
<b>4.</b>	<b>3. Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования</b>			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Ольга Александровна Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, заместитель Губернатора области	20
	<b>3.1. Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей города Коврова повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</b>			

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы - должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, % <sup>8</sup>
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	С.К. Степанова – заместитель главы города по социальным вопросам	20
	Участник муниципального проекта	Л.Р. Диркач – заведующий информационно-методическим центром	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	20
<b>5.</b>	<b>4. Прохождение педагогическими работниками системы общего образования и дополнительного образования детей добровольной независимой оценки квалификаций</b>			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Ольга Александровна Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, заместитель Губернатора области	20
	<b>4.1. Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей города Коврова прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации</b>			
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	С.К. Степанова – заместитель главы города по социальным вопросам	20
	Участник муниципального проекта	Л.Р. Диркач – заведующий информационно-методическим центром Н.Е. Моклица – старший методист информационно-методического центра	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	20
<b>6.</b>	<b>5. Создана сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации</b>			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Ольга Александровна Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, заместитель Губернатора области	20
	<b>5.1. Создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в городе Коврове</b>			
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	С.К. Степанова – заместитель главы города по социальным вопросам	20

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы - должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, % <sup>8</sup>
	Участник муниципального проекта	Л.Р. Диркач – заведующий информационно-методическим центром Е.В. Комарова – заведующий социально-психологической службой	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	20
<b>7.</b>	<b>6. Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождение в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет</b>			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Ольга Александровна Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, заместитель Губернатора области	20
	<b>6.1. Не менее 70 % учителей города Коврова в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы</b>			
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	С.К. Степанова – заместитель главы города по социальным вопросам	20
	Участник муниципального проекта	Л.Р. Диркач – заведующий информационно-методическим центром Е.В. Комарова – заведующий социально-психологической службой	С.Г. Павлюк – начальник управления образования	20



## 6. Дополнительная информация

Формирование центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в городе Коврове Владимирской области – 2021 год.

Начальник управления образования

С.Г. Павлюк

«СОГЛАСОВАНО»  
Заместитель Главы города по  
социальным вопросам

\_\_\_\_\_ С.К. Степанова  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019

Приложение № 1 к паспорту муниципального проекта  
«Учитель будущего»

**План мероприятий по реализации муниципального проекта «Учитель будущего»**

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	Аттестация руководителей общеобразовательных организаций города Коврова осуществляется в рамках региональной системы аттестации руководителей общеобразовательных учреждений Владимирской области.	31.12.2021	01.06.2024	С.Г. Павлюк Л.Р. Диркач Н.Е. Моклица	На основе нормативных правовых актов во Владимирской области сформирована эффективная система отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также система кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций, позволяющие: повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных - организаций, подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя	-

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.	
1.1.	КТ: Предложения в проект акта, регламентирующего порядок проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций	-	01.11.2020	С.Г.Павлюк	Информационное письмо с предложениями в проект акта, регламентирующего порядок проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций	РМП
1.1.1.	Подготовка предложений по разработке проекта акта, регламентирующего порядок проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций	01.07.2020	31.08.2020	С.Г.Павлюк, Л.Р.Диркач, Н.Е.Моклица	Предложения по разработке проекта акта, регламентирующего порядок проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций	РМП
1.1.2	Использование в работе утвержденного акта, регламентирующего порядок проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций	01.01.2021	01.06.2024	С.Г.Павлюк, Л.Р.Диркач, Н.Е.Моклица	Распоряжение, регламентирующее порядок проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций использовано в работе	РМП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
2.	В городе Коврове обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	-	31.12.2024	Л.Р. Диркач	Система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, позволит обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников; - стимулировать участие педагогических	РМП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддерживать развитие "горизонтального обучения" среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. Кроме того, в рамках достижения результата будет реализована концепция обновления содержания и технологий педагогического образования.	
2.1.	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено методическое обеспечение	-	01.07.2020	С.Г.Павлюк, Л.Р.Диркач	Информационно-аналитический отчет о реализации механизмов и обеспечению функционирования системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	
2.1.1.	Участие в стратегических сессиях, в круглых столах и других мероприя-	01.01. 2019	31.12.2020	Л.Р.Диркач	Отчет об участии в стратегических сессиях, в круглых столах и	РМП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	тиях, направленных на разработку программ повышения квалификации и общественно - профессиональное развитие педагогических работников				других мероприятиях, направленных на разработку программ повышения квалификации и общественно-профессиональное развитие педагогических работников	
2.1.2.	Внедрение в городе Коврове методических рекомендаций (целевой модели) национальной системы профессионального роста педагогических работников	01.09.2019	31.12.2020	Л.Р.Диркач	Отчет о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, с указанием результатов и эффектов от внедрения на территории города Коврова целевой модели	РМП
2.1.3.	Организация участия в повышении квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 процентов общеобразовательных организаций города Коврова ежегодно	31.01.2020	31.12.2020	Л.Р.Диркач, Е.В.Соцкова	Информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд	РМП
3.	Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного образования города Коврова повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	-	31.12.2024	С.Г.Павлюк, Л.Р.Диркач	К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педа-	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					<p>гогических работников или/и по - образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующих и осуществляющих непрерывное образование педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций</p> <p>К концу 2022 года не менее 20% процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданного в городе Коврове центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.</p> <p>К концу 2023 года не менее 30% процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с использованием дистанци-</p>	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					онных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданного в городе Коврове центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.  К концу 2024 года не менее 50% процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданного в городе Коврове центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.	
3.1.	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое и методическое обеспечение	-	30.11.2021	О.А.Беляева	Отчет	РРП
3.1.1.	Изучение разработанных Минпросвещения России рекомендаций и дополнений к ним по распространению механизма привлечения инициативного вне-	01.01.2021	30.11.2021	Л.Р.Диркач	Рекомендации Минпросвещения России и дополнения к ним по распространению механизма привлечения инициативного вне-	РМП



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	тивного внебюджетного финансирования, ориентированного на результат, в том числе в форме государственно-частного партнерства, при реализации мероприятий федерального проекта и региональных проектов "Учитель будущего", в т.ч. организации повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования				бюджетного финансирования, ориентированного на результат, в том числе в форме государственно-частного партнерства, при реализации мероприятий федерального проекта и региональных проектов "Учитель будущего", в т.ч. организации повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	
3.2.	КТ: Услуга оказана	-	31.12.2021	О.А.Беляева	Информационно-аналитические отчеты о повышении уровня профессионального мастерства педагогических работников системы общего, дополнительного образования в форматах непрерывного	РРП
3.3.	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое и методическое обеспечение	-	30.11.2022	О.А.Беляева	Отчет	РрП
3.3.1.	Изучение дополнений к разработанным рекомендациям по распространению механизма привлечения инициативного внебюджетного финансирования, ориентированного на результат, в том числе в форме государственно-частного партнерства, при реализации мероприятий федерального проекта и региональных	01.01.2022	30.11.2022	Л.Р.Диркач	Дополнение к рекомендациям по распространению механизма привлечения инициативного внебюджетного финансирования, ориентированного на результат, в том числе в форме государственно-частного партнерства, при реализации мероприятий федерального проекта и региональ-	РМП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	проектов "Учитель будущего", в т.ч. организации повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования				ных проектов "Учитель будущего", в т.ч. организации повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	
3.4.	КТ: Услуга оказана	-	31.12.2022	С.Г.Павлюк	Информационно- аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства педагогических работников системы общего, дополнительного образования в форматах непрерывного образования	РМП
3.4.1.	Не менее 20 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования города Коврова повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	01.01.2022	31.12.2022	Л.Р. Диркач	Справка. Не менее 20 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования города Коврова повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	РМП
3.4.2.	Подготовка информации о количестве педагогических работников системы общего, дополнительного образования города Коврова повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования, за отчетный период	01.11.2022	31.12.2022	Л.Р.Диркач	Информационно-аналитический отчет о выполнении результатов муниципального проекта "Учитель будущего"	РМП
3.5.	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое и методическое обеспечение	-	31.12.2023	О.А.Беляева	Отчет о подготовленном материально-техническом (кадровом) обеспечении	РРП
3.5.1.	Изучение дополнений к разработан-	01.01.	30.11.2023	Л.Р.Диркач	Дополнение к рекомендациям	РМП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	ным Минпросвещения России рекомендаций по распространению механизма привлечения инициативного внебюджетного финансирования, ориентированного на результат, в том числе в форме государственно-частного партнерства, при реализации мероприятий федерального проекта и региональных проектов "Учитель будущего", в т.ч. организации повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	2023			Минпросвещения России по распространению механизма привлечения инициативного внебюджетного финансирования, ориентированного на результат, в том числе в форме государственно-частного партнерства, при реализации мероприятий федерального проекта и региональных проектов "Учитель будущего", в т.ч. организации повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	
3.6.	КТ: Услуга оказана	-	32.12.2023	С.Г.Павлюк	Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства педагогических работников системы общего, дополнительного образования в форматах непрерывного образования	РМП
3.6.1.	Не менее 30 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Владимирской повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	01.01.2023	30.12.2023	Л.Р.Диркач	Справка. Не менее 30 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования города Коврова повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	РМП
3.6.2.	Подготовка информации о количестве педагогических работников системы общего, дополнительного об-	01.11.2023	31.12.2023	Л.Р.Диркач	Информационно-аналитический отчет о выполнении результатов муниципального проекта "Учи-	РМП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	разования города Коврова повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования, за отчетный период				тель будущего"	
3.7.	КТ: Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое и методическое обеспечение	-	30.11.2024	О.А.Беляева	Отчет	РРП
3.7.1	Изучение дополнений к разработанным рекомендациям Минпросвещения России по распространению механизма привлечения инициативного внебюджетного финансирования, ориентированного на результат, в том числе в форме государственно-частного партнерства, при реализации мероприятий федерального проекта и региональных проектов "Учитель будущего", в т.ч. организации повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	01.01.2024	30.11.2024	Л.Р.Диркач	Дополнение к рекомендациям Минпросвещения России по распространению механизма привлечения инициативного внебюджетного финансирования, ориентированного на результат, в том числе в форме государственно-частного партнерства, при реализации мероприятий федерального проекта и региональных проектов "Учитель будущего", в т.ч. организации повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	РМП
3.8.	КТ: Услуга оказана	-	31.12.2024	С.Г.Павлюк	Информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства педагогических работников системы общего, дополнительного образования в форматах непрерывного образования	РМП
3.8.1.	50 процентов педагогических работ-	01.01.	31.12.2024	Л.Р.Диркач	Справка 50 процентов педагоги-	РМП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	ников системы общего, дополнительного образования города Коврова повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного	2024			ческих работников системы общего, дополнительного образования города Коврова повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	
3.8.2	Подготовка информации о количестве педагогических работников системы общего, дополнительного образования города Коврова повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования, за отчетный период	01.11.2024	31.12.2024	Л.Р.Диркач	Информационно-аналитический отчет о выполнении результатов муниципального проекта "Учитель будущего"	РМП
4.	Не менее 10 процентов педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей города Коврова прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	-	31.12.2024	С.Г.Павлюк	В соответствии с проектом после 2022 года во Владимирской области планируется создание центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, который позволит обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру - подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям педагогов Владимирской области	
4.1.	КТ: Услуга оказана	-	31.12.2024	С.Г.Павлюк	Информационно-аналитический отчет об участии педагогов в независимой оценке квалификаций педагогических работников	РМП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
4.1.1.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификаций педагогических работников города Коврова с охватом не менее 10 процентов	01.01.2024	31.12.2024	Л.Р. Диркач, Н.Е.Моклица	Справка. Не менее 10% педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей города Коврова прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	РМП
4.1.2.	Подготовка отчета об участии в добровольной независимой оценке профессиональной квалификаций педагогических работников города Коврова с охватом не менее 10 процентов	01.11.2024	31.12.2024	Л.Р.Диркач, Н.Е.Моклица	Информационно-аналитический отчет о выполнении результата муниципального проекта "Учитель будущего"	РМП
5.	Создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в городе Коврове	-	31.12.2022	О.А.Беляева	Справка	РРП
5.1.	КТ: Обеспечена организация деятельности центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в городе Коврове	с момента создания центра	-	С.Г.Павлюк	Информационно-аналитический материал	РМП
5.1.1.	Изучение методических рекомендаций по созданию и обеспечению деятельности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	01.03.2021	31.12.2021	Л.Р.Диркач	Методические рекомендации	РМП
5.1.2.	Отчет о работе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	01.01.2022	31.12.2022	Л.Р.Диркач	Отчет	РМП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
6.	Не менее 70 процентов педагогических работников городских учреждений образования в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	-	31.12.2024	С.Г.Павлюк, Л.Р. Диркач, Директора ОУ	<p>Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников;</li> <li>- привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов;</li> <li>- актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции;</li> <li>- обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы.</li> </ul> <p>В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу</p>	РМП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.	
6.1.	КТ: Определена потребность в работниках (персонале) различных категорий и квалификации	-	01.12.2020	Л.Р.Диркач, А.А.Ширяева	Информационно-аналитический отчет об организации поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы	РМП
6.1.1.	Проведен мониторинг потребности в педагогических работниках образовательных организаций различных категорий и квалификации	01.07.2020	01.12.2020	Л.Р.Диркач, А.А.Ширяева	Отчет о проведенном мониторинге потребности в педагогических работниках образовательных организаций различных категорий и квалификации	РМП
6.1.2.	Предоставлены сведения для мониторинга оказываемых мер социальной поддержки и помощи педагогическим работникам образовательных организаций в первые три года работы	01.08.2020	01.12.2020	Л.Р.Диркач, А.А.Ширяева	Предоставление информации для мониторинга оказываемых мер социальной поддержки и помощи педагогическим работникам образовательных организаций в первые три года работы	РМП
6.2.	КТ: Определены источники привлечения необходимой численности работников (персонала) (скорректированы контрольные цифры приема для специалистов с высшим образованием и объемов подготовки для специалистов со средним профессиональным образованием, переподготовки	-	31.12.2024	С.Г.Павлюк, Л.Р.Диркач, А.А.Ширяева	Информационно-аналитический отчет об организации поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы	РМП



№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	граждан по востребованным направлениям, задание на переподготовку граждан)					
6.2.1.	Проведение профориентационной работы с выпускниками общеобразовательных организаций и организация заключения целевого обучения	01.01.2020	31.12.2024	Н.В.Гладских, А.А.Ширяева, Директора ОУ	Отчет	РМП
6.3.	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места	-	31.12.2024	С.Г.Павлюк, Директора ОУ	Информационно-аналитический отчет об организации поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы	РМП
6.3.1.	Реализация договоров о целевом обучении	01.01.2020	31.12.2024	С.Г.Павлюк, А.А.Ширяева	Прочий тип документа	РМП
6.4.	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах	-	31.12.2024	С.Г.Павлюк, Директора ОУ	Информационно-аналитический отчет об организации поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы	РМП
6.4.1.	Организация определения наставников для педагогических работников образовательных организаций в первые три года работы	01.01.2020	31.12.2024	Л.Р.Диркач, Директора ОУ	Прочий тип документ	РМП
6.4.2.	Предоставление мер социальной поддержки и помощи педагогическим работникам образовательных организаций в возрасте до 35 лет	01.01.2020	31.12.2024	С.Г.Павлюк, А.А.Ширяева	Прочий тип документов	РМП